SỞ GD & ĐT HƯNG YÊN
TRƯỜNG THPT NGUYỄN TRUNG NGẠN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 268/QĐ-THPT NTN

Hồng Quang, ngày 7 tháng 10 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH
V/v Ban hành Quy chế phối hợp công đoàn và nhà trường năm học 2026-2027

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THPT NGUYỄN TRUNG NGẠN

Căn cứ Luật Giáo dục ngày 14 tháng 6 năm 2019;

Căn cứ Luật Công đoàn ngày 27 tháng 11 năm 2024;

Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10 tháng 11 năm 2022;

Căn cứ Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 8 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 9 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học;

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Theo đề nghị của Ban Chấp hành Công đoàn Trường THPT Nguyễn Trung Ngạn.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này "Quy chế phối hợp công tác giữa Nhà trường và Ban Chấp hành Công đoàn Trường THPT Nguyễn Trung Ngạn năm học 2026 - 2027", gồm 03 Chương và 07 Điều.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Ban Giám hiệu, Ban Chấp hành Công đoàn, các tổ chuyên môn, tổ Văn phòng và toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên Trường THPT Nguyễn Trung Ngạn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:
- Như điều 2 (để t/h);
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO TỈNH HƯNG YÊN
TRƯỜNG TRUNG HỌC PHỔ THÔNG NGUYỄN TRUNG NGẠN

Phạm Anh Tuấn

QUY CHẾ PHỐI HỢP CÔNG ĐOÀN VÀ NHÀ TRƯỜNG
NĂM HỌC 2026 -2027

(Ban hành kèm theo quyết định số 268/QĐ-THPT NTN ngày 7 /10/2026 của Hiệu trưởng trường THPT Nguyễn Trung Ngạn)

CHƯƠNG I: NGUYÊN TẮC CHUNG

Điều 1. Nguyên tắc phối hợp công tác

Quan hệ công tác giữa Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành Công đoàn Trường THPT Nguyễn Trung Ngạn là quan hệ hợp tác, tôn trọng quyền độc lập và chức năng của mỗi tổ chức. Khi thực hiện chức năng quản lý nhà trường có liên quan trực tiếp đến trách nhiệm, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, giáo viên, nhân viên và người lao động, Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành Công đoàn phải thảo luận, bàn bạc và thống nhất.

CHƯƠNG II: NỘI DUNG MỐI QUAN HỆ CÔNG TÁC

Điều 2. Phối hợp thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và chính trị

1. Hiệu trưởng có trách nhiệm cung cấp đầy đủ, kịp thời các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành Giáo dục đến Ban Chấp hành Công đoàn và toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

2. Ban Chấp hành Công đoàn chủ động phối hợp với Nhà trường trong việc tuyên truyền, vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện nghiêm túc các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực tham gia đổi mới phương pháp dạy học, ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện; hỗ trợ, giúp đỡ lẫn nhau nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

3. Hiệu trưởng tạo điều kiện thuận lợi để Công đoàn tham gia quản lý nhà trường, phối hợp giải quyết các vướng mắc, khó khăn, xây dựng môi trường giáo dục dân chủ, công bằng, lành mạnh.

Điều 3. Phối hợp thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

1. Hiệu trưởng lấy ý kiến đóng góp của Ban Chấp hành Công đoàn trước khi quyết định các vấn đề sau:

a) Quy hoạch, chiến lược phát triển nhà trường; Kế hoạch nhiệm vụ năm học, học kỳ;

b) Dự thảo các nội quy, quy chế nội bộ liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động (Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế thi đua - khen thưởng, phương án phân công lao động, các chế độ phúc lợi...);

c) Việc giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của người lao động thuộc thẩm quyền.

2. Ban Chấp hành Công đoàn cử đại diện tham gia các hội đồng, cuộc họp giải quyết các nội dung quy định tại Khoản 1 Điều này. Khi cần thiết, Công đoàn phối

hợp với Hiệu trưởng tổ chức các buổi đối thoại định kỳ hoặc đột xuất giữa người lao động với Hiệu trưởng theo quy định của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

3. Ban Chấp hành Công đoàn phối hợp với Hiệu trưởng chuẩn bị nội dung và tổ chức thành công Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hằng năm; chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân giám sát, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị đã đề ra.

Điều 4. Phối hợp tổ chức, quản lý các phong trào thi đua

1. Hiệu trưởng phối hợp với Chủ tịch Công đoàn tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua, các cuộc vận động của Ngành, địa phương và nhà trường phát động; gắn hoạt động thi đua với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Hiệu trưởng thống nhất với Chủ tịch Công đoàn về mục tiêu, nội dung, tiêu chí đánh giá, hình thức và chế độ khen thưởng; phối hợp kiểm tra, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và quyết định khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

3. Nhà trường tạo điều kiện về thời gian, cơ sở vật chất và kinh phí hỗ trợ Công đoàn tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua trong nhà trường.

Điều 5. Phối hợp chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động

1. Hiệu trưởng tạo điều kiện để Công đoàn tổ chức tuyên truyền, phổ biến đầy đủ các chế độ, chính sách (tiền lương, phụ cấp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, tinh giản biên chế...) đến người lao động để giám sát việc thực hiện.

2. Ban Chấp hành Công đoàn chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, hợp đồng lao động, công tác thu - chi tài chính, quỹ phúc lợi tập thể trong nhà trường. Hiệu trưởng có trách nhiệm xem xét, trả lời và giải quyết kịp thời các kiến nghị của Công đoàn sau giám sát.

3. Hằng năm, Hiệu trưởng phối hợp với Công đoàn trong việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho đội ngũ; tạo điều kiện cho cán bộ, giáo viên tham gia nghiên cứu khoa học, viết sáng kiến kinh nghiệm; quản lý và sử dụng quỹ phúc lợi đúng quy định và Nghị quyết Hội nghị người lao động.

4. Hiệu trưởng mời đại diện Ban Chấp hành Công đoàn tham gia các Hội đồng tư vấn của nhà trường (Hội đồng thi đua - khen thưởng, Hội đồng kỷ luật, Hội đồng xét nâng lương...). Khi bàn các nội dung liên quan trực tiếp đến quyền lợi của nữ cán bộ, giáo viên, nhân viên, nhà trường mời Trưởng ban Nữ công quần chúng tham dự.

Điều 6. Phối hợp tạo điều kiện cho hoạt động Công đoàn

1. Hiệu trưởng có trách nhiệm bố trí phòng làm việc, trang thiết bị cần thiết và hỗ trợ kinh phí để Ban Chấp hành Công đoàn hoạt động hiệu quả theo quy định của Luật Công đoàn và tài chính công đoàn.

2. Cán bộ công đoàn được tạo điều kiện về thời gian, bố trí công tác và thanh toán công tác phí theo quy định khi tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng hoặc hội họp do Công đoàn cấp trên triệu tập.

3. Khi quyết định xử lý kỷ luật (từ hình thức khiển trách trở lên), cho thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động hoặc chuyển công tác đối với Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn trường, Hiệu trưởng phải trao đổi, thống nhất bằng văn bản với Ban Chấp hành Công đoàn trường và báo cáo Công đoàn cấp trên trực tiếp theo quy định của Luật Công đoàn.

4. Đoàn viên, người lao động hợp đồng trong nhà trường được hưởng đầy đủ các quyền lợi về thi đua, khen thưởng và phúc lợi tập thể như cán bộ, viên chức trong biên chế.

5. Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành Công đoàn tổ chức Hội nghị liên tịch định kỳ ít nhất 02 lần/năm học (hoặc họp đột xuất khi một trong hai bên có yêu cầu).

CHƯƠNG III: ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 7. Trách nhiệm thi hành

1. Hiệu trưởng và Ban Chấp hành Công đoàn Trường THPT Nguyễn Trung Ngạn có trách nhiệm chỉ đạo, phổ biến và tổ chức thực hiện nghiêm túc Quy chế này; định kỳ kiểm tra, đánh giá kết quả phối hợp công tác.

2. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc phát sinh những vấn đề mới, Ban Giám hiệu và Ban Chấp hành Công đoàn cùng bàn bạc, thống nhất để sửa đổi, bổ sung Quy chế cho phù hợp với quy định của pháp luật và tình hình thực tế của nhà trường./.

TM. BCH CÔNG ĐOÀN **CHỦ TỊCH**	**THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN** **HIỆU TRƯỞNG**